



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

**PLAN ESTRATEGICO DEL TALENTO HUMANO DE LA
ESE HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE EJESUS (PETH)**

**DIMENSION DEL MIPG: TALENTO HUMANO
VIGENCIA 2022**



SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCION.....	
2. MARCO LEGAL.....	
3. GLOSARIO DE TERMINOS.....	
4. OBJETIVO GENERAL.....	
5. OBJETIVOS ESPECIFICOS.....	
6. DISPOSICION DE LA INFORMACION.....	
7. CARACTERIZACION DE LOS SERVIDORES.....	
8. CARACTERIZACION DE LOS EMPLEOS.....,	
9. METODOLOGIA	
10. GESTION DEL TALENTO HUMANO	
11. PLANEACION DEL TALENTO HUMANO	
12. PLANES INTEGRADOS Y MANUALESE DEL TALENTO HUMANO	
12.1 PLAN DE BIENESTAR SOCIAL Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
12.2 PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES	
12.3 PLAN DE RETIRO	
12.4 MANUAL DE INDUCCION Y REINDUCCION	
12.5 EVALUACION DEL DESEMPEÑO	
12.6 ADMINISTRACION DE NOMINA	
12.7 CLIMA ORGANIZACIONAL	
12.8 CODIGO DE INTEGRIDAD	
12.9 SITUACIONES ADMINISTRATIVAS	
12.10 ARCHIVO DE HISTORIAS LABORALES	
12.10.1 PASIVOCOL	
12.10.2 CUOTAS PARTES	
12.10.3 SANEAMIENTO DE APORTES PATRONALES	
12.10.4 COMISION DE PERSONAL	
12.10.5 CONVIVENCIA	
12.10.6 POLITICA HUMANIZACION DE LA ATENCION EN SALUD	
13. EVALUACION DEL PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO	



SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

1. INTRODUCCION

Con el fin de seguir los lineamientos de la planeación estratégica de la ESE Hospital Sagrado Corazón de Jesús de Quimbaya Quindío y en ese sentido la modernización de la administración pública, donde se buscan procesos que optimicen y fortalezcan las competencias personales y laborales de los servidores públicos, se hace necesario articular los lineamientos estratégicos con los planes del talento humano del Hospital. El plan estratégico de Talento Humano busca determinar las acciones a seguir para el desarrollo de los planes, programas y proyectos que contribuyan a mejorar la calidad de vida de los servidores públicos y sus familias, generando sentido de pertenencia y que dicha motivación sea reflejado en un talento humano idóneo, sensible y comprometido con una cultura de servicio humanizado.

La gestión del talento se enfoca en fomentar las capacidades, conocimientos, actitudes y valores orientados al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la ESE Hospital Sagrado Corazón de Jesús y estableciendo una cultura basada en el crecimiento, productividad y desempeño, la cual se desarrolla en procesos de Ingreso, desarrollo y retiro.

De igual manera, la gestión del talento humano propende por un liderazgo con una visión integrada de la entidad, orientado a la búsqueda de la calidad, Humanización en la salud y excelencia institucional.



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

2. MARCO LEGAL

Normatividad	Tema	Proceso relacionado con la norma
Decreto 1567 de 1998 (artículos 13 al 38)	Crea el sistema de Estímulos, los programas de Bienestar y los programas de Incentivos para los empleados del estado	Plan Institucional de Capacitaciones- Programa de Bienestar Social
Decreto	Establece el plan de cargo vigencia 2019	Talento Humano
Ley 909 del 23 de septiembre de 2004	Expide normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia publica y se dictan otras disposiciones.	Talento Humano
Ley 1010 del 23 de Enero de 2006	Medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.	Talento Humano
Ley 1064 del 26 de Junio de 2006	Dictan normas para el apoyo y fortalecimiento de la educación para el trabajo y el desarrollo humano, establecida como educación no formal en la ley general de educación.	Plan Institucional de Capacitaciones – Talento Humano
Decreto 726 del 26 de Abril de 2018, reemplaza la circular No.13 del 18/04/2007	Sistema de certificación electrónica de tiempos laborados CETIL, se habilita el formulario único de certificaciones de	Talento Humano



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

	tiempos laborados	
Decreto 1072 del 26 de mayo	Decreto Único Reglamentario del sector Trabajo (Establece el Plan de Seguridad y salud en el trabajo	Sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo
Acuerdo 565 de 2016	Establece el sistema tipo empleados de carrera y en periodo de prueba	Sistema Tipo de Evaluación del desempeño
Código de Integridad del servidor Publico	Código de integridad de la ESE	Talento Humano
Decreto 1499 del 11 de septiembre de 2017	Modifica el decreto 1083 de 2015, en lo relacionado con el sistema de gestión establecido en el articulo133de la ley 1753 de 2015	Talento humano
MIPG	Manual Operativo-dimensión 1	Talento humano
GETH	Guía de gestión estratégica del Talento Humano	Talento humano
Resolución 1111 del 27 de marzo de 2017	Define los estándares mínimos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para empleadores y contratantes	Sistema de Gestión en seguridad y salud en el trabajo (SGSST)
Política de Humanización de la atención en salud	Estrategia por excelencia para el mejoramiento de las condiciones de calidad en la atención(Oportunidad, infraestructura y trato digno al paciente	Talento Humano
Clima Organizacional		Talento Humano



SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

3. GLOSARIO DE TERMINOS

Servidor público: son aquellos miembros de las corporaciones públicas, los empleados y trabajadores del Estado y de sus entidades descentralizadas territorialmente y por servicios, quienes están al servicio del Estado y de la comunidad, y ejercen sus funciones en la forma prevista por la Constitución, la ley y el reglamento.

Funcionario: Las personas naturales que ejercen la función pública establecen una relación laboral con el Estado y son en consecuencia funcionarios públicos. Desde el punto de vista general, la definición es simple. Sin embargo, existen diversas formas de relación y por consiguiente diferentes categorías de funcionarios públicos. La clasificación tradicional comprende los empleados públicos y los trabajadores oficiales.

Empleados Públicos: se definen como los que tienen funciones administrativas dentro de las entidades del estado.

Trabajadores Oficiales: aquéllos que realizan las obras públicas y actividades industriales y comerciales del Estado.

Gestión del Talento Humano: Chavenato, Idalberto (2009) la define "el conjunto de políticas y prácticas necesarias para dirigir los aspectos de los cargos gerenciales relacionados con las personas o recursos, incluido reclutamiento, selección, capacitación, recompensas y evaluación de desempeño". Y Eslava Arnao, Edgar (2004) afirma que "es un enfoque estratégico de dirección cuyo objetivo es obtener la máxima creación de valor para la organización, a través de un conjunto de acciones dirigidas a disponer en todo momento del nivel de conocimientos, capacidades y habilidades en la obtención de resultados necesarios para ser competitivos en el enfoque actual y futuro"



SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

4. OBJETIVO GENERAL

Promover los programas orientados al desarrollo del Talento Humano, el mejoramiento continuo y la calidad de vida de los funcionarios de la ESE Hospital Sagrado Corazón de Jesús, en el marco de las rutas que integran la dimensión del Talento Humano en MIPEG, en aras de la creación del valor público.

5. OBJETIVOS ESPECIFICOS

Fortalecer las capacidades, conocimientos y habilidades de los servidores, a través de la implementación del Plan Institucional de Capacitación

Formular y desarrollar el Plan de Bienestar, Estímulos e Incentivos para Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores de la ESE Hospital Sagrado Corazón de Jesús

Desarrollar la cultura de la prevención y manejo de los riesgos en el entorno laboral, a través de la formulación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Aplicar el código de integridad valores del servidor público

Contar con un programa de inducción y reinducción a la entidad.

Cumplir con la realización de la evaluación del desempeño de los servidores de carrera.

Administrar la vinculación, permanencia y retiro de los servidores de La Entidad.

Elaborar y administrar el Plan de Vacantes

Mantener actualizado el plan estratégico del recurso humano.

Fortalecer el clima organizacional



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

6. DISPOSICION DE LA INFORMACION

De acuerdo a MIPG, contar con la información oportuna y actualizada permite que Talento Humano tenga insumos confiables y oportunos.

7. CARACTERIZACION DE LOS SERVIDORES LA ESE

Esta información se mantiene actualizada relacionada con; antigüedad, nivel educativo, edad genero, tipo de vinculación, experiencia laboral, principal insumo para la administración del Talento Humano

Nombres	Cargo	Fecha de ingreso	Tipo de vinculación		Nivel educativo
Julio cesas arias álzate	Gerente	01/05/2020	Masculino	Periodo Fijo	<ul style="list-style-type: none"> Profesional Universitario
Evelina lorena Restrepo	Asesor Control Interno	01/01/2022 4 años	Femenino	Periodo Fijo	<ul style="list-style-type: none"> Profesional Universitario
Mónica Sulay Londoño Pino	Profesional Universitario	8/05/2015 6 años	Femenino	Provisional	<ul style="list-style-type: none"> Profesional Universitario (Contador)
Martha Liliana Arroyave de la pava	Técnico Operativo-Sistemas	01/02/1998 24 años	Femenino	En carrera Administrativa	<ul style="list-style-type: none"> Tecnóloga en Sistemas
Luís Fernando Zuluaga	Técnico Administrativo	11/07/1995 26 años	Masculino	En carrera Administrativa	<ul style="list-style-type: none"> Técnico en sistemas
Adriana Betancourt Chica	Auxiliar Administrativo	01/10/1995 26 años	Femenino	En carrera Administrativa	<ul style="list-style-type: none"> Tecnóloga en Sistemas
Paula Andrea Martínez Cuitiva	Auxiliar Administrativo	01/11/2014 7 años	Femenino	Provisional	<ul style="list-style-type: none"> Profesional Universitario (Administrador de empresas)



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

Ligia marcela correa	Auxiliar Administrativo	17/01/20211	Femenino	En carrera Administrativa	• Tecnico
Arcesio Castaño Cevallos	Auxiliar Administrativo	01/03/2001 20 años	Masculino	Provisional	• Bachiller
Deisy Cristina Cardona Londoño	Auxiliar Administrativo	08/02/2016 5 años	Femenino	Provisional	• Profesional Universitario
Luz Amanda Moreno	Auxiliar Archivo central	08/04/2000 21 años	Femenino	Provisional	• Tecnico Archivo
Martha Isabel Salazar Vera	Operaria de Servicios Generales	01/09/2001 19 años	Femenino	Contrato de trabajo-Trabajador Oficial	• Tecnica enfermeria
Maria Liliana Cardona Hincapié	Operaria de Servicios Generales	01/12/2001 19 años	Femenino	Contrato de trabajo-Trabajador Oficial	• Tecnica enfermeria
Liliana Patricia Alzate Rendón	Operaria de Servicios Generales	27/05/1991 29 años	Femenino	Contrato de trabajo-Trabajador Oficial	• Bachiller
Jorge Enrique Ocampo Aranguren	Medico General	15/07/1991 29 años	Masculino	En carrera Administrativa	• Profesional universitario
Amanda Ruiz Ruiz	Medico General	14/01/1998 21 años	Femenino	En carrera Administrativa	• Profesional universitario
Victoria Patricia Echeverr Marin	Medico General	01/01/1997 23 años	Femenino	En carrera Administrativa	• Profesional universitario
S.S.O	Medico S.S.O	4 CARGOS	Masculino y femenino	Periodo fijo	• Profesional universitario
Juliet Salazar Villa	Odontóloga	06/02/1997 23 años	Femenino	En carrera administrativa	• Profesional universitario
Liliana Maria	Enfermera	01/03/198	Femenino	En carrera	• Profesional



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

Lopez Ossa		9 31 años		administrati va	Universitar io
Gloria Cristina Castañeda	Enfermera	01/02/200 1 19 años	Femeni no	provisional	• Profesiona l Universitar io
Claudia Milena Martinez Murcia	Bacteriolog a	06/01/2004	Femeni no	provisional	• Profesiona l Universitar io
Marina Monroy	Auxiliar Laboratorio	15/05/1994	Femeni no	provisional	• Tecnica laboratorio
Ana Emilia Rios Rendon	Auxiliar Área de la Salud enfermería	05/06/199 3 27 años	Femeni no	En carrera administrati va	• Tecnica enfermeria
Maria Rubelia Morales Marin	Auxiliar Área de la Salud enfermería	17/06/199 1 29 años	Femeni no	En carrera administrati va	• Tecnica enfermeria
Maria Lorena Jiménez Mosquera	Auxiliar Área de la Salud enfermería	18/03/200 2 18 años	Femeni no	provisional	• Tecnica enfermeria
Ruby Constanza Zemanate Araujo	Auxiliar Área de la Salud enfermería	05/03/200 2 18 años	Femeni no	provisional	• Tecnica enfermeria
Adriana Patricia Ospina Gomez	Auxiliar Área de la salud – Promotora	18/01/199 1 29 años	Femeni no	En carrera administrati va	• Bachiller
Yolanda Ocampo Bonilla	Auxiliar Área de la salud – Promotora	24/02/199 5 25 años	Femeni no	En carrera administrati va	• Profesiona l Universitar io

8. CARACTERIZACION DE LOS EMPLEOS

PLANTA DE CARGOS ESE HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS

NOMBRE DEL CARGO DE ACUEDO AL MANUAL APROBADO EN ABRIL DE 2005	NUMERO DE CARGOS AÑO	NUMERO DE CARGOS AÑO	CARGOS 2015	CARGOS 2018	CARGOS 2019	CARGOS 2021	CARGOS 2022



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

	2004	2005					
Gerente	1	1	1	1	1	1	1
Subgerente	1	1	Se suprimió		0	0	0
Profesional servicio social obligatorio (Médico)	1	1	Se crearon 3 cargos tenemos 4 MSSO	5	4	4	4
Médico general	3	3	3	3	3	3	3
Odontólogo	1	1	1	1	1	1	1
Enfermero	2	2	2	2	2	2	2
Profesional universitario área de la salud (Bacteriólogo)	1	1	1	1	1	1	1
Profesional universitario (Contador)	1	1	1	1	1	1	1
Asesor Control Interno	0	0	1	1	1	1	1
Técnico administrativo (Informática)	1	1	1	1	1	1	1
Técnico área de la salud (Saneamiento)	2	2	Se suprimieron		0	0	0
Técnico administrativo (almacenista)	1	1	1	1	1	1	1
Auxiliar área de la salud (Droguería)	1	1	Se suprimió		0	0	0
Auxiliar área de la salud (consultorio odontológico)	2	2	2	2	1	0	0
Auxiliar área de la salud (salud familiar y comunitaria)	1	1	Se suprimió		0	0	0
Auxiliar área de la salud (Auxiliares de enfermería)	19	19	Se suprimieron 15 solo quedan 4 en la planta	4	4	4	4
Auxiliar área de la salud (laboratorio clínico)	1	1	1	1	1	1	1
Auxiliar área de la salud (información en salud)	2	2	2	2	2	2	1
Auxiliar área de la salud (promotor de salud)	13	13	Se suprimieron 9 quedan 2 en la planta	5	2	2	2
Auxiliar administrativo (Auxiliar)	4	4	4	4	4	3	4
Auxiliar administrativo (1)	1	1	Se suprimió		1	1	1



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZÓN DE JESÚS**
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

Auxiliar administrativo (Tesorería)	1	1	1	1	1	1	1
Secretaría	1	1	1	1	1	1	1
Auxiliar administrativo (supervisor auxiliar)	1	1	Se suprimió		0	0	0
Operario (Servicios generales)	7	7	Solo quedan 5 cargos	5	3	3	3
Conductor	2	2	Se suprimieron		0	0	0
Auxiliar de servicios generales (Mantenimiento)	1	1	1	1	1	1	0
	72	72	41 42	43	37	35	34

PLANTA DE CARGOS REAL A ENERO DE 2022

NOMBRE DEL CARGO DE ACUEDO AL MANUAL APROBADO EN NOVIEMBRE DE 2016	PLANTA REAL A ENERO 2021	VACANTES	OBSERVACIONES
Gerente	1	0	Periodo fijo
Profesional servicio social obligatorio (Médico)	4	0	Los cargos creados son 4
Médico general	3	0	En carrera Administrativa
Odontólogo	1	0	En carrera Administrativa
Enfermero	2	0	Uno carrera Administrativa y otro en provisionalidad
Profesional universitario área de la salud (Bacteriólogo)	1	0	Está en provisionalidad
Profesional universitario (Contador)	1	0	Provisional
Asesor Control Interno	1	0	Periodo Fijo
Técnico operativo (Informática)	1	0	En carrera Administrativa
Técnico administrativo (almacenista)	1	0	En carrera Administrativa
Auxiliar área de la	0	2	Hay dos vacantes



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

salud (consultorio odontológico)			
Auxiliar área de la salud (Auxiliares de enfermería)	4	0	2 en carrera administrativa y 2 están en provisionalidad
Auxiliar área de la salud (laboratorio clínico)	1	0	Está en provisionalidad. Funcionario que ya cumplió con su requisito de pensión
Auxiliar área de la salud (información en salud)	1	0	Provisionalidad y carrera administrativa
Auxiliar área de la salud (promotor de salud)	2	4	dos en carrera administrativa y 4 vacantes
Auxiliar administrativo (Auxiliar)	6	1	De los cuales 5 están en provisionalidad y dos vacantes
Secretaría	1	0	Provisionalidad
Operario (Servicios generales)	3	0	Trabajadoras oficiales
Auxiliar de servicios generales (Mantenimiento)	0	0	Funcionario que ya cumplió con su requisito de pensión
Total	34	7	

Ruta	Variable	Actividad	FECHA	RESPONSABLES
------	----------	-----------	-------	--------------



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

<p>Ruta de la Felicidad</p> <p>Nos hace productivos</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ENTORNO FISICO 	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar inspecciones Físicas a la entidad y ergonómicas a los funcionarios • Programar y ejecutar simulacros de evacuación • Capacitar o fomentar entrenamiento en el puesto de trabajo, en sostenibilidad ambiental 	<p>DE ENERO A DICIEMBRE</p> <p>-26 DE MARZO 2021</p>	<p>-COPÁSS</p> <p>-COMITÉ AMBIENTAL</p>
<p>EQUILIBRIO DE LA VIDA</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Programas, actividades esparcimiento (clima laboral), 	<p>DE ENERO A DICIEMBRE</p>	



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

		<ul style="list-style-type: none"> incentivos , Riesgo Psicosocial • Promoción de programas de vivienda • Divulgar los programas y servicios que se brindan en la entidad 		Talento humano y áreas relacionadas
	Promoción y prevención	<ul style="list-style-type: none"> • Actividades Físicas • Identificar y caracterizar los servidores con alteración en exámenes médicos laboral • Generar estrategias de reconocimiento de incentivos para los servidores públicos y reconocimiento al mejor servidor. 	DE ENERO A DICIEMBRE	Talento Humano
INNOVACION CON PASION		<ul style="list-style-type: none"> • Difusión, socialización del código de integridad 	ENERO A DICIEMBRE	Talento Humano



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**

Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

		<ul style="list-style-type: none"> Fomentar actividades deportivas con la ARL Y Caja de Compensación Familiar Analizar la información trimestral acerca de las razones de retiro que generen insumos para el plan previsión del talento humano 	<p>ENERO A DICIEMBRE</p> <p>ENERO A DICIEMBRE</p>	<p>Talento Humano</p>
RUTA DEL CRECIMIENTO	<p>CULTURA DE LIDERAZGO</p> <p>BIENESTAR DEL TALENTO HUMANO</p>	<ul style="list-style-type: none"> Diseñar plan de capacitaciones, según lineamientos del plan nacional de formación Promover la construcción de planes de mejoramiento individual a quienes obtengan calificación de 85 puntos o menos 	ENERO A DICIEMBRE	Talento Humano



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**

Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

		<ul style="list-style-type: none"> Socialización del manual de inducción que ingresen a la entidad y reinducción a los funcionarios que ya están en la entidad 		
	LIDERAZGO EN VALORES	<ul style="list-style-type: none"> Promover conjuntamente con los aliados designados por dependencia en la apropiación del código de integridad 	ENERO A DICIEMBRE	
	SERVIDORES QUE SABEN LO QUE HACEN	<ul style="list-style-type: none"> Generar conjuntamente con la caja de compensación y ARL, estrategias para brindar apoyo emocional para los funcionarios que lo requieran 	ENERO A DICIEMBRE	
RUTA DEL SERVICIO AL SERVICIO DE LA	CULTURA BASADA EN EL SERVICIO	<ul style="list-style-type: none"> Promocionar la rendición de la cuenta Desarrolla 	ENERO A DICIEMBRE	



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**

Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

<p>COMUNIDAD</p>		<p>r y ejecutar el proceso de dotación de vestido y calzado de labor en la entidad</p> <ul style="list-style-type: none"> • Administrar la nomina y llevar los registros correspondientes (situaciones administrativas) • Actulizar los manuales de funciones y competencias laborales conforme las necesidades de la entidad • Coordinar las actividades pertinentes para que los servidores públicos presenten la declaración de Bienes y rentas • Enviar 		
------------------	--	---	--	--



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**

Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

		<p>oportuna mente las solicitudes de inscripción o de actualización en carrera administrativa a la CNSC</p> <ul style="list-style-type: none">• Promover la conformación del comité de Comisión de Personal• Gestionar la información en SIGEP, con respecto a lo relacionado con la historia laboral de cada servidor público• Construir historial de certificaciones para las respectivas de Bonos Pensionales, de acuerdo a las normas establecidas.		
--	--	---	--	--



SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

9. METODOLOGIA

La metodología utilizada para la construcción del Plan Estratégico de Gestión del Talento Humano de la ESE Hospital Sagrado Corazón de Jesús, se basó en los lineamientos establecidos en las estrategias institucionales, Planes y Programas implementados en la vigencia 2021.

La implementación permitirá realizar seguimiento a las diferentes actividades que se desarrollan en Talento Humano y alinearlas con los objetivos de la entidad.

Para realizar el respectivo seguimiento a cada uno de los planes y programas, se cuentan con indicadores de gestión, enfocados a evaluar el cumplimiento de las acciones definidas.

En el proceso de implementación de la estrategia institucional se definen las iniciativas estratégicas, mediante las cuales se precisa la forma como los objetivos serán ejecutados, fechas de ejecución, recursos requeridos y el presupuesto asignado. Esto incluye entre otros, los siguientes componentes:

- Plan Bienestar social, Estímulos e Incentivos
- Plan Institucional de Capacitación
- Plan de Vacantes
- Plan Seguridad y Salud en el Trabajo
- Manual de inducción y reinducción
- Clima Organizacional
- Código de integridad
- Política de Humanización en los servicios de salud
- Plan de retiro

10. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

La ESE Hospital Sagrado Corazón de Jesús de Quimbaya Quindío, se encamina hacia la protección, el mejoramiento de la calidad de vida laboral, la administración, gestión y desarrollo del talento humano que preste sus servicios en la entidad.



SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

El área de Talento Humano de la ESE Hospital Sagrado Corazón de Jesús, liderará el desarrollo de los programas establecidos para el recurso humano de acuerdo a la caracterización de procesos y procedimientos, en los siguientes lineamientos:

11. PLANEACIÓN DEL TALENTO HUMANO

Para atender los requerimientos institucionales de personal, presentes y futuros; el área de Talento Humano de la ESE Hospital Sagrado corazón de Jesús desarrolla anualmente planes estratégicos, de previsión y de mejoramiento, ajustados a las metas y objetivos definidos en el Direccionamiento Estratégico de la E.S.E.

PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO

Identificación de Necesidades de Recurso Humano.

En la identificación de necesidades y requerimientos en lo referente al recurso humano, deben aplicarse los criterios Austeridad y Racionalidad del gasto. El área de Talento Humano anualmente identificara, cuantificara, priorizara y consolidara el diagnóstico de necesidades de recurso humano de conformidad con las políticas, planes generales, estratégicos y de mejoramiento continuo de la entidad, con base en las necesidades identificadas, la información que recibe de las diferentes áreas de la Institución, así como también a las disposiciones presupuestales aplicables.

12. PLANES, MANUALES PROCESOS INTEGRADOS DEL TALENTO HUMANO

- 12.1 Bienestar social
- 12.2 Plan Institucional de capacitaciones
- 12.3 Plan de Retiro
- 12.4 Manual de Inducción y reinducción
- 12.5 Evaluación del desempeño EDEL
- 12.6 Administración de Nomina



SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

- 12.7 Clima Organizacional
- 12.8 Código de Integridad
- 12.9 Situaciones administrativas
- 12.10 Historias Laborales
 - 12.10.1 Pasivocol
 - 12.10.2 Cuotas partes
 - 12.10.3 Saneamiento de aportes patronales
 - 12.10.4 Comisión de Personal
 - 12.10.5 Convivencia
 - 12.10.6 Política Humanización de la atención en salud
- 13. Evaluación del plan estratégico de Talento humano