



SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

PLAN ESTRATEGICO DEL TALENTO HUMANO DE LA ESE HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE EJESUS (PETH)

1ª DIMENSION DE MIPG: TALENTO HUMANO VIGENCIA 2019



SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCION.....	
2. MARCO LEGAL.....	
3. GLOSARIO DE TERMINOS.....	
4. OBJETIVO GENERAL.....	
5. OBJETIVOS ESPECIFICOS.....	
6. DISPOSICION DE LA INFORMACION.....	
7. CARACTERIZACION DE LOS SERVIDORES.....	
8. CARACTERIZACION DE LOS EMPLEOS.....,	
9. METODOLOGIA	
10. GESTION DEL TALENTO HUMANO	
11. PLANEACION DEL TALENTO HUMANO	
12. PLANES INTEGRADOS Y MANUALESE DEL TALENTO HUMANO	
12.1 PLAN DE BIENESTAR SOCIAL Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
12.2 PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES	
12.3 MANUAL DE FUNCIONES	
12.4 MANUAL DE INDUCCION Y REINDUCCION	
12.5 EVALUACION DEL DESEMPEÑO	
12.6 ADMINISTRACION DE NOMINA	
12.7 CLIMA ORGANIZACIONAL	
12.8 CODIGO DE INTEGRIDAD	
12.9 SITUACIONES ADMINISTRATIVAS	
12.10 ARCHIVO DE HISTORIAS LABORALES	
12.10.1 PASIVOCOL	
12.10.2 CUOTAS PARTES	
12.10.3 SANEAMIENTO DE APORTES PATRONALES	
12.10.4 COMISION DE PERSONAL	
12.10.5 CONVIVENCIA	
12.10.6 POLITICA HUMANIZACION DE LA ATENCION EN SALUD	
13. EVALUACION DEL PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO	



SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

1. INTRODUCCION

Con el fin de seguir los lineamientos de la planeación estratégica de la ESE Hospital Sagrado Corazón de Jesús de Quimbaya Quindío y en ese sentido la modernización de la administración pública, donde se buscan procesos que optimicen y fortalezcan las competencias personales y laborales de los servidores públicos, se hace necesario articular los lineamientos estratégicos con los planes del talento humano del Hospital. El plan estratégico de Talento Humano busca determinar las acciones a seguir para el desarrollo de los planes, programas y proyectos que contribuyan a mejorar la calidad de vida de los servidores públicos y sus familias, generando sentido de pertenencia y que dicha motivación sea reflejado en un talento humano idóneo, sensible y comprometido con una cultura de servicio humanizado .

La gestión del talento se enfoca en fomentar las capacidades, conocimientos, actitudes y valores orientados al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la ESE Hospital Sagrado Corazón de Jesús y estableciendo una cultura basada en el crecimiento, productividad y desempeño, la cual se desarrolla en procesos de Ingreso, desarrollo y retiro.

De igual manera, la gestión del talento humano propende por un liderazgo con una visión integrada de la entidad, orientado a la búsqueda de la calidad, Humanización en la salud y excelencia institucional.



SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

2. MARCO LEGAL

Normatividad	Tema	Proceso relacionado con la norma
Decreto 1567 de 1998 (artículos 13 al 38)	Crea el sistema de Estímulos, los programas de Bienestar y los programas de Incentivos para los empleados del estado	Plan Institucional de Capacitaciones- Programa de Bienestar Social
Decreto	Establece el plan de cargo vigencia 2019	Talento Humano
Ley 909 del 23 de septiembre de 2004	Expide normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.	Talento Humano
Ley 1010 del 23 de Enero de 2006	Medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.	Talento Humano
Ley 1064 del 26 de Junio de 2006	Dictan normas para el apoyo y fortalecimiento de la educación para el trabajo y el desarrollo humano, establecida como educación no formal en la ley general de educación.	Plan Institucional de Capacitaciones – Talento Humano
Decreto 726 del 26 de Abril de 2018, reemplaza la circular No.13 del 18/04/2007	Sistema de certificación electrónica de tiempos laborados CETIL, se habilita el formulario único de certificaciones de	Talento Humano



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

	tiempos laborados	
Decreto 1072 del 26 de mayo	Decreto Único Reglamentario del sector Trabajo (Establece el Plan de Seguridad y salud en el trabajo	Sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo
Acuerdo 565 de 2016	Establece el sistema tipo empleados de carrera y en periodo de prueba	Sistema Tipo de Evaluación del desempeño
Código de Integridad del servidor Publico	Código de integridad de la ESE	Talento Humano
Decreto 1499 del 11 de septiembre de 2017	Módifica el decreto 1083 de 2015, en lo relacionado con el sistema de gestión establecido en el artículo 133 de la ley 1753 de 2015	Talento humano
MIPG	Manual Operativo-dimensión 1	Talento humano
GETH	Guía de gestión estratégica del Talento Humano	Talento humano
Resolución 1111 del 27 de marzo de 2017	Define los estándares mínimos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para empleadores y contratantes	Sistema de Gestión en seguridad y salud en el trabajo (SGSST)
Política de Humanización de la atención en salud	Estrategia por excelencia para el mejoramiento de las condiciones de calidad en la atención (Oportunidad, infraestructura y trato digno al paciente	Talento Humano
Clima Organizacional		Talento Humano



SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

3. GLOSARIO DE TERMINOS

Servidor público: son aquellos miembros de las corporaciones públicas, los empleados y trabajadores del Estado y de sus entidades descentralizadas territorialmente y por servicios, quienes están al servicio del Estado y de la comunidad, y ejercen sus funciones en la forma prevista por la Constitución, la ley y el reglamento.

Funcionario: Las personas naturales que ejercen la función pública establecen una relación laboral con el Estado y son en consecuencia funcionarios públicos. Desde el punto de vista general, la definición es simple. Sin embargo, existen diversas formas de relación y por consiguiente diferentes categorías de funcionarios públicos. La clasificación tradicional comprende los empleados públicos y los trabajadores oficiales.

Empleados Públicos: se definen como los que tienen funciones administrativas dentro de las entidades del estado.

Trabajadores Oficiales: aquéllos que realizan las obras públicas y actividades industriales y comerciales del Estado.

Gestión del Talento Humano: Chavenato, Idalberto (2009) la define "el conjunto de políticas y prácticas necesarias para dirigir los aspectos de los cargos gerenciales relacionados con las personas o recursos, incluido reclutamiento, selección, capacitación, recompensas y evaluación de desempeño". Y Eslava Arnao, Edgar (2004) afirma que "es un enfoque estratégico de dirección cuyo objetivo es obtener la máxima creación de valor para la organización, a través de un conjunto de acciones dirigidas a disponer en todo momento del nivel de conocimientos, capacidades y habilidades en la obtención de resultados necesarios para ser competitivos en el enfoque actual y futuro"



SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

4. OBJETIVO GENERAL

Promover los programas orientados al desarrollo del Talento Humano, el mejoramiento continuo y la calidad de vida de los funcionarios de la ESE Hospital Sagrado Corazón de Jesús, en el marco de las rutas que integran la dimensión del Talento Humano en MIPEG, en aras de la creación del valor publico



SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

5. OBJETIVOS ESPECIFICOS

Fortalecer las capacidades, conocimientos y habilidades de los servidores, a través de la implementación del Plan Institucional de Capacitación

Formular y desarrollar el Plan de Bienestar, Estímulos e Incentivos para Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores de la ESE Hospital Sagrado Corazón de Jesús

Desarrollar la cultura de la prevención y manejo de los riesgos en el entorno laboral, a través de la formulación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Aplicar el código de integridad valores del servidor público

Contar con un programa de inducción y reinducción a la entidad.

Cumplir con la realización de la evaluación del desempeño de los servidores de carrera.

Administrar la vinculación, permanencia y retiro de los servidores de La Entidad.

Elaborar y administrar el Plan de Vacantes

Mantener actualizado el plan estratégico del recurso humano.

Fortalecer el clima organizacional



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

6. DISPOSICION DE LA INFORMACION

De acuerdo a MIPG, contar con la información oportuna y actualizada permite que Talento Humano tenga insumos confiables y oportunos.



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

7. CARACTERIZACION DE LOS SERVIDORES LA ESE

Esta información se mantiene actualizada relacionada con; antigüedad, nivel educativo, edad genero, tipo de vinculación, experiencia laboral, principal insumo para la administración del Talento Humano

Nombres	Cargo	Fecha de ingreso	Genero	Tipo de vinculación	Nivel educativo
Diana Marcela Barrera	Gerente	01/06/2012	Femenino	Periodo Fijo	<ul style="list-style-type: none"> Fisioterapeuta
Miriam Ruiz Ruiz	Asesor Control Interno	01/08/2013	Femenino	Periodo Fijo	<ul style="list-style-type: none"> Economista
Monica Sulay Londoño Pino	Profesional Universitario	18/05/2015	Femenino	Provisional	<ul style="list-style-type: none"> Contador
Martha Liliana Arroyave de la pava	Técnico Operativo-Sistemas	01/02/1998	Femenino	En carrera Administrativa	<ul style="list-style-type: none"> Tecnóloga en Sistemas
Luís Fernando Zuluaga	Técnico Administrativo	11/07/1995	Masculino	En carrera Administrativa	<ul style="list-style-type: none"> Técnico en sistemas
Adriana Betancourt Chica	Auxiliar Administrativo	01/10/1995	Femenino	En carrera Administrativa	<ul style="list-style-type: none"> Tecnóloga en Sistemas
Danelly Perez Cifuentes	Auxiliar Administrativo	07/01/1997	Femenino	Provisional	<ul style="list-style-type: none"> Tecnóloga en gestión bancaria y financiera
Paula Andrea Martínez Cuitiva	Auxiliar Administrativo	01/11/2014	Femenino	Provisional	<ul style="list-style-type: none"> Administrador de empresas
Astrid Restrepo Peláez	Auxiliar Administrativo	01/05/1997	Femenino	En carrera Administrativa	<ul style="list-style-type: none"> Técnico
Arcesio Castaño Cevallos	Auxiliar Administrativo	01/06/2014	Masculino	Provisional	<ul style="list-style-type: none"> Técnico
Deisy Cristina Cardona Londoño	Auxiliar Administrativo	08/02/2016	Femenino	Provisional	<ul style="list-style-type: none"> Técnico
Gloria Elena Garcia	Secretaria	15/06/1983	Femenino	En carrera Administrativa	<ul style="list-style-type: none"> Técnico secretaria en



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZÓN DE JESÚS**
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

Martha Isabel Salazar Vera	Operaria de Servicios Generales	01/09/2001	Femenino	Trabajador Oficial-Contrato de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> Técnico en Auxiliar de enfermería
Maria Liliana Cardona Hincapié	Operaria de Servicios Generales	01/12/2001	Femenino	Trabajador Oficial-Contrato de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> Técnico en Auxiliar de enfermería
Liliana Patricia Alzate Rendón	Operaria de Servicios Generales	27/05/1991	Femenino	Trabajador Oficial-Contrato de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> Bachiller
Diana Patricia Ruiz Ocampo	Operaria de Servicios Generales		Femenino	Trabajador Oficial-Contrato de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> Bachiller
Brisoleth Molina González	Auxiliar Servicios Generales	19/05//1993	Masculino	Trabajador Oficial-Contrato de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> Técnico en mantenimiento
Jorge Enrique Ocampo Aranguren	Medico General	15/07/1991	Masculino	En carrera Administrativa	<ul style="list-style-type: none"> Medico General
Amanda Ruiz Ruiz	Medico General	14/01/1998	Femenino	En carrera Administrativa	<ul style="list-style-type: none"> Medico General
Victoria Patricia Echeverr Marin	Medico General	01/01/1997	Femenino	En carrera Administrativa	<ul style="list-style-type: none"> Medico General
S.S.O	Medico S.S.O	01/02/2019		Periodo fijo	<ul style="list-style-type: none"> Medico General
S.S.O	Medico S.S.O	11/02/2019		Periodo fijo	<ul style="list-style-type: none"> Medico General
S.S.O	Medico S.S.O	04/05/2019		Periodo fijo	<ul style="list-style-type: none"> Medico General
S.S.O	Medico S.S.O	01/09/2019		Periodo fijo	<ul style="list-style-type: none"> Medico General
Julieta Salazar Villa	Odontóloga	06/02/1997	Femenino	En carrera Administrativa	<ul style="list-style-type: none"> Odontología
Liliana Maria Lopez Ossa	Enfermera	01/03/1990	Femenino	En carrera Administrativa	<ul style="list-style-type: none"> Enfermería Profesional
Gloria Cristina Castañeda	Enfermera	01/02/2001	Femenino	Provisional	<ul style="list-style-type: none"> Enfermería Profesional



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

Claudia Milena Martinez Murcia	Bacteriologa	06/01/2004	Femenino	Provisional	• Bacteriología
Marina Monroy	Auxiliar Laboratorio	15/05/1994	Femenino	Provisional	• Técnico en de auxiliar laboratorio
Luz Alba Calderon Duque	Auxiliar área de la salud Odontología	08/10/1980	Femenino	En carrera administrativa	• Técnico en de auxiliar Odontología
Ana Emilia Rios Rendon	Auxiliar Área de la Salud enfermería		Femenino	En carrera administrativa	• Técnico en de auxiliar enfermería
Maria Rubelia Morales Marin	Auxiliar Área de la Salud enfermería		Femenino	En carrera administrativa	• Técnico en de auxiliar enfermería
Maria Lorena Jiménez Mosquera	Auxiliar Área de la Salud enfermería		Femenino	Provisional	• Técnico en de auxiliar enfermería
Ruby Constanza Zemanate Araujo	Auxiliar Área de la Salud enfermería		Femenino	Provisional	• Técnico en de auxiliar enfermería
Adriana Patricia Ospina Gomez	Auxiliar Área de la salud – Promotora		Femenino	En carrera Administrativa	• Auxiliar área de la salud promotora
Yolanda Ocampo Bonilla	Auxiliar Área de la salud – Promotora		Femenino	En carrera Administrativa	• Auxiliar área de la salud promotora

8. CARACTERIZACION DE LOS EMPLEOS



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

PLANTA DE CARGOS ESE HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS

NOMBRE DEL CARGO DE ACUEDO AL MANUAL APROBADO EN ABRIL DE 2005	NUMERO DE CARGOS AÑO 2004	NUMERO DE CARGOS AÑO 2005	CARGOS 2015	CARGOS 2018
Gerente	1	1	1	1
Subgerente	1	1	Se suprimió	
Profesional servicio social obligatorio (Médico)	1	1	Se crearon 3 cargos tenemos 4 MSSO	5
Médico general	3	3	3	3
Odontólogo	1	1	1	1
Enfermero	2	2	2	2
Profesional universitario área de la salud (Bacteriólogo)	1	1	1	1
Profesional universitario (Contador)	1	1	1	1
Asesor Control Interno	0	0	1	1
Técnico administrativo (Informática)	1	1	1	1
Técnico área de la salud (Saneamiento)	2	2	Se suprimieron	
Técnico administrativo (almacenista)	1	1	1	1
Auxiliar área de la salud (Droguería)	1	1	Se suprimió	
Auxiliar área de la salud (consultorio odontológico)	2	2	2	2
Auxiliar área de la salud (salud familiar y comunitaria)	1	1	Se suprimió	
Auxiliar área de la salud (Auxiliares de enfermería)	19	19	Se suprimieron 15 solo quedan 4 en la planta	4
Auxiliar área de la salud (laboratorio clínico)	1	1	1	1
Auxiliar área de la salud (información en salud)	2	2	2	2
Auxiliar área de la salud (promotor de salud)	13	13	Se suprimieron 8 quedan 5 en la planta	5
Auxiliar administrativo	4	4	4	4



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

(Auxiliar)				
Auxiliar administrativo (1)	1	1	Se suprimió	
Cajera (Tesorería)	1	1	1	1
Secretaria	1	1	1	1
Auxiliar administrativo(supervisor auxiliar)	1	1	Se suprimió	
Operario (Servicios generales)	7	7	Solo quedan 5 cargos	5
Conductor	2	2	Se suprimieron	
Auxiliar de servicios generales (Mantenimiento)	1	1	1	1
	72	72	41 42	43



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

PLANTA DE CARGOS REAL A NOVIEMBRE DE 2018

NOMBRE DEL CARGO DE ACUEDO AL MANUAL APROBADO EN NOVIEMBRE DE 2016	PLANTA REAL A NOV.18	CODIGO, GRADO	OBSERVACIONES
Gerente	1	314, 02- Gerente	Periodo Fijo
Profesional servicio social obligatorio (Médico)	4	217, 03-	Los cargos creados son 5 pero hay una plaza de rural suspendido temporalmente
Médico general	3	211, 06-	En carrera administrativa los 3
Odontólogo	1	214, 05	En carrera administrativa
Enfermero	2	243, 04	Un cargo en carrera y otro en provisionalidad
Profesional universitario área de la salud (Bacteriólogo)	1	237, 02-	Está en provisionalidad
Profesional universitario (Contador)	1	219,01-	Está en provisionalidad
Asesor Control Interno	1	105, 04	Cargo periodo fijo
Técnico administrativo (Informática)	1	314, 02	En carrera administrativa
Técnico administrativo (almacenista)	1	367, 02	En carrera administrativa
Auxiliar área de la salud (consultorio odontológico)	2	412, 06	Hay una vacante no se ha suprimido ni está provisto
Auxiliar área de la salud (Auxiliares de enfermería)	4	412, 07	2 están en provisionalidad
Auxiliar área de la salud (laboratorio clínico)	1	412, 05	Está en provisionalidad. Funcionario que ya cumplió con su requisito de pensión
Auxiliar área de la salud (información en salud)	2	412, 02	Hay un cargo en provisionalidad
Auxiliar área de la salud (promotor de	5	412, 03	3 no se han suprimido ni están provistos(1



SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

salud)			cargo esta en concurso de la comisión Nacional del servicio civil-hospitales
Auxiliar administrativo (Auxiliar)	6	407, 05	De los cuales 4 estan en provisionalidad (1 cargo esta en concurso de la comisión Nacional del servicio civil-hospitales
Secretaria	1	440, 05	
Operario (Servicios generales)	4		
Auxiliar de servicios generales (Mantenimiento)	1		Funcionario que ya cumplió con su requisito de pensión, pero aun continua laborando
]Total	42		



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

	<ul style="list-style-type: none"> EQUILIBRIO DE LA VIDA 	<ul style="list-style-type: none"> Programas, actividades esparcimiento (clima laboral), incentivos, Riesgo Psicosocial Actualizar el plana anual de vacantes, previa programación de los recursos 	<p>Bienestar socia</p> <p>Talento Humano</p>	
	SALARIO EMOCIONAL	<ul style="list-style-type: none"> Actividades Físicas Identificar y caracterizar los servidores con alteración en exámenes médicos ocupacional Generar estrategias de reconocimiento de 		



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**

Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

		incentivos para los servidores públicos y reconocimiento al mejor servidor.		
	INNOVACION CON PASION	<ul style="list-style-type: none"> • Difusión, socialización del código de integridad • Fomentar actividades deportivas con la ARL Y Caja de Compensación Familiar • Capacitación a los servidores en temáticas de innovación e incluirlos en el PIC 2019 • Analizar la información trimestral acerca de las razones de retiro que generen insumos para el plan previsión 		



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**

Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

		del talento humano		
RUTA DEL CRECIMIENTO	CULTURA DE LIDERAZGO BIENESTAR DEL TALENTO HUMANO	<ul style="list-style-type: none"> • Diseñar plan de capacitaciones, según lineamientos del plan nacional de formación • Implementar el sistema propio de evaluación del desempeño y gestión de acuerdo (Provisionales) • Promover la construcción de planes de mejoramiento individual a quienes obtengan calificación de 85 puntos o menos • Socialización del manual de inducción y reincidencia a los servidores públicos • Capacitar o fomentar 		



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**

Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

		<p>entrenamiento en el puesto de trabajo a los servidores públicos, en las temáticas referente a gestión del talento humano y cultura organizacional e incluirlo en el PIC 2019</p>		
	LIDERAZGO EN VALORES	<ul style="list-style-type: none"> Promover conjuntamente con los aliados designados por dependencia en la apropiación del código de integridad 		
	SERVIDORES QUE SABEN LO QUE HACEN	<ul style="list-style-type: none"> Coordinar actividades semestrales para prepensionados con la caja de compensación de la ARL Generar conjuntamente con la caja de compensación y ARL , 		



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**

Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

		<p>estrategias para brindar apoyo emocional y herramientas para afrontar el cambio por parte de las personas que se retiran por pensión o finalización del planta temporal</p>		
<p>RUTA DEL SERVICIO</p> <p>AL SERVICIO DE LA COMUNIDAD</p>	<p>CULTURA BASADA EN EL SERVICIO</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Promocionar la rendición de la cuenta • Desarrollar y ejecutar el proceso de dotación de vestido y calzado de labor en la entidad • Administrar la nómina y llevar los registros correspondientes (situaciones administrativas) • Actualizar los manuales de 		



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**

Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

		<p>funciones y competencias laborales conforme las necesidades de la entidad</p> <ul style="list-style-type: none">• Coordinar las actividades pertinentes para que los servidores públicos presenten la declaración de Bienes y rentas• Enviar oportunamente las solicitudes de inscripción o de actualización en carrera administrativa a la CNSC• Promover la conformación del comité de Comisión de Personal• Gestionar la información en		
--	--	--	--	--



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**

Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

		<p>SIGEP, con respecto a lo relacionad o con la historia laboral de cada servidor publico</p> <ul style="list-style-type: none">• Construir historial de certificaci ones para las respectiva s de Bonos Pensionál es, de acuerdo a las normas establecid as.		
--	--	---	--	--



SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

9. METODOLOGIA

La metodología utilizada para la construcción del Plan Estratégico de Gestión del Talento Humano de la ESE Hospital Sagrado Corazón de Jesús, se basó en los lineamientos establecidos en las estrategias institucionales, Planes y Programas implementados en la vigencia 2018.

La implementación permitirá realizar seguimiento a las diferentes actividades que se desarrollan en Talento Humano y alinearlas con los objetivos de la entidad.

Para realizar el respectivo seguimiento a cada uno de los planes y programas, se cuentan con indicadores de gestión, enfocados a evaluar el cumplimiento de las acciones definidas.

En el proceso de implementación de la estrategia institucional se definen las iniciativas estratégicas, mediante las cuales se precisa la forma como los objetivos serán ejecutados, fechas de ejecución, recursos requeridos y el presupuesto asignado. Esto incluye entre otros, los siguientes componentes:

- Plan Bienestar social, Estímulos e Incentivos
- Plan Institucional de Capacitación
- Plan de Vacantes
- Plan Seguridad y Salud en el Trabajo
- Manual de inducción y reinducción
- Clima Organizacional
- Código de integridad
- Política de Humanización en los servicios de salud



**SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

10. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

La ESE Hospital Sagrado Corazón de Jesús de Quimbaya Quindío , se encamina hacia la protección, el mejoramiento de la calidad de vida laboral, la administración, gestión y desarrollo del talento humano que preste sus servicios en la entidad.

El área de Talento Humano de la ESE Hospital Sagrado Corazón de Jesús, liderará el desarrollo de los programas establecidos para el recurso humano de acuerdo a la caracterización de procesos y procedimientos, en los siguientes lineamientos:

11. PLANEACIÓN DEL TALENTO HUMANO

Para atender los requerimientos institucionales de personal, presentes y futuros; el área de Talento Humano de la ESE Hospital Sagrado corazón de Jesús desarrolla anualmente planes estratégicos, de previsión y de mejoramiento, ajustados a las metas y objetivos definidos en el Direccionamiento Estratégico de la E.S.E.

PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO

Identificación de Necesidades de Recurso Humano.

En la identificación de necesidades y requerimientos en lo referente al recurso humano, deben aplicarse los criterios Austeridad y Racionalidad del gasto. El área de Talento Humano anualmente identificara, cuantificara, priorizara y consolidara el diagnóstico de necesidades de recurso humano de conformidad con las políticas, planes generales, estratégicos y de mejoramiento continuo de la entidad, con base en las necesidades identificadas, la información que recibe de las diferentes áreas de la Institución, así como también a las disposiciones presupuestales aplicables.



SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS
Nit. 890001006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

12. PLANES Y MANUALES INTEGRADOS DEL TALENTO HUMANO

- 12.1 Bienestar social
- 12.2 Plan Institucional de capacitaciones
- 12.3 Manual de funciones
- 12.4 Manual de Inducción y reinducción
- 12.5 Evaluación del desempeño
- 12.6 Administración de Nomina
- 12.7 Clima Organizacional
- 12.8 Código de Integridad
- 12.9 Situaciones administrativas
- 12.10 Historias Laborales
 - 12.10.1 Pasivocool
 - 12.10.2 Cuotas partes
 - 12.10.3 Saneamiento de aportes patronales
 - 12.10.4 Comisión de Personal
 - 12.10.5 Convivencia
 - 12.10.6 Política Humanización de la atención en salud
- 13. Evaluación del plan estratégico de Talento humano

Elaboro/DanellyP/T.H.