



140-37.04

DE: PLANEACIÓN

PARA: GERENCIA

ASUNTO: INFORME SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN POR AREAS (POA)

Cordial Saludo

La siguiente es la relación de metas y actividades cumplidas y por cumplir de Los Planes de Acción de acuerdo a cada área, durante el año 2017.

META	CALIFICACIÓN EN %
1) Actualización del manual de contratación	100
2) Publicación oportuna de toda la contratación en el SECOP Y SIA Observa	100
3) Sostenibilidad del MECI	100
4) Conocimiento del MECI	100
5) Oportunidad en la información en el cumplimiento de metas	100
6) Evaluar la gestión a través de indicadores de gestión por cada proceso incluyendo los del plan de gestión	100
7) Mejorar en un 20% la calificación de la autoevaluación de desarrollo para la acreditación.	94
8) 100% Guías y protocolos del proceso de atención actualizados y socializados	90
9) 100% de pacientes que acuden al servicio de urgencias clasificados y seleccionados	100
10) 90% de las historias clínicas con adherencia a la guía de acuerdo al programa	100
11) 80% de los servicios con calidad en la prestación del servicio	100
12) Diseño del programa de mantenimiento	100
13) Mantener actualizada las hoja de vida de los equipos biomédicos y vehículos	100
14) Realizar cronograma para todos los manteamientos de infraestructura, equipos médicos, muebles y demás	100
15) Definición de condiciones técnicas y operativas a exigir dentro del proceso de adjudicación de los contratos de mantenimiento incluyendo equipos biomédicos.	100
16) Plan de capacitaciones ejecutado en un 90%	100
17) Realización de dos actividades de educación continuada	100
18) Implementación de una estrategia para fortalecer el trabajo en equipo y mejorar el ambiente laboral	100



SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS
NIT 890.001.006-8
QUIMBAYA - QUINDIO

19) Adquisiciones realizadas en el primer trimestre publicadas en el SECOP	100
20) 100% de adquisiciones registradas en el SECOP	100
21) Realizar el 90% de las actividades programadas en mantenimiento	100
22) Publicar el 90% de los contratos del primer trimestre en el SECOP de acuerdo al tiempo establecido en la norma	100
23) Gestión de ejecución del plan de desarrollo institucional	86
24) Continuar tendencia SIN RIESGO FISCAL Y FINANCIERO	100
25) Mantener el equilibrio presupuestal	100
26) Generar volúmenes de producción que permitan incrementar los recursos y así mejorar la venta de servicios de salud de la institución.	100
27) Página Web actualizada de acuerdo a los requerimientos legales	100
28) Diseño de un plan de optimización de los sistemas de información	100
29) Digitalización de resultados de rayos x	100
30) Automatización de información	100
31) Utilización de información de registro individual de prestación- RIPS	100
32) Mejorar la satisfacción del paciente y calidad en la atención	70
33) Integrar a los usuarios de la EPS Asmet con la ESE para conocer los servicios que se prestan tanto en la IPS como en la EPS	100
34) Implementación de la plataforma PASOS	0
35) Mantener la satisfacción del cliente externo en un 90%	100

El POA lo componen 35 metas para la vigencia 2017, distribuidas en 28 dependencias o áreas de la ESE HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS DE QUIMBAYA, se cumplieron en un 100% 30 metas, quedando pendiente por cumplir 5 metas en algunas actividades. Lo que equivale a un cumplimiento en metas del 95.42%.

DIANA MARCELA CARDONA B.
Gerente

JANETH MOSCOSO G.
Contratista Planeación